

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СИМФЕРОПОЛЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ПРИКАЗ

«09» 08 2022 г.

г. Симферополь

№ 400

О функционировании системы
общественно-профессионального
наставничества в образовательных
учреждениях муниципального образования
городской округ Симферополь Республики Крым

На основании Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Закона об образовании в Республике Крым» от 06 июля 2015 года № 131-ЗРК/2015, приказа управления образования от 28.09. 2016г. № 485 «Об утверждении положения о системе общественно-профессионального наставничества в образовательных учреждениях муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым» в целях развития единого информационно-методического пространства, содействия развитию профессионализма педагогических и руководящих работников, обновления кадрового потенциала, повышения профессионального уровня молодых педагогов, совершенствования института наставничества над молодыми, вновь поступившими в учреждения после длительного перерыва в педагогической деятельности педагогами,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о муниципальном Совете наставников, осуществляющих деятельность по поддержке и сопровождению молодых педагогов дошкольных и общеобразовательных учреждений города(приложение 1).
2. Создать муниципальный Совет наставников при Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования «Информационно-методический центр» и утвердить состав муниципального Совета наставников (приложение 2).
2. Руководителям образовательных учреждений:
 - 2.1. Обеспечить в образовательных учреждениях исполнение Положения о системе общественно-профессионального наставничества в образовательных учреждениях города Симферополя.
 - 2.3. Ежегодно формировать списки индивидуального сопровождения молодых и малоопытных педагогов с закреплением наставников.
 - 2.2. Предусмотреть в Положении об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности работников выплаты за осуществление наставничества над молодыми специалистами.
- 3.Муниципальному бюджетному учреждению дополнительного профессионального образования «Информационно-методический центр»

г.Симферополя (Пулина А.А.) обеспечить создание, организацию и информационно-методическое сопровождение работы муниципального Совета наставников, а также обеспечить контроль за функционированием системы общественно-профессионального наставничества в образовательных учреждениях города Симферополя.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора МБУ ДПО «ИМЦ» Пулину А.А.

Заместитель главы администрации
начальник управления образования
администрации города Симферополя



Т. И. Сухина

Исп. Пулина А.А.

Положение о муниципальном Совете наставников, осуществляющих
деятельность по поддержке и сопровождению молодых педагогов
дошкольных и общеобразовательных учреждений города

I. Общие положения

1.1. Положение о муниципальном Совете наставников, осуществляющих деятельность по поддержке и сопровождению молодых педагогов дошкольных и общеобразовательных учреждений города (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Закона об образовании в Республике Крым» от 06 июля 2015 года № 131-ЗРК/2015, приказа управления образования от 28.09. 2016г. № 485 «Об утверждении положения о системе общественно-профессионального наставничества в образовательных учреждениях муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым».

1.2 Настоящее Положение определяет цель, задачи, порядок работы муниципального Совета наставников, права, обязанности членов Совета.

1.3.Функционирование муниципального Совета наставников осуществляется на основе: соблюдения законности; признания равенства всех участников деятельности при постановке вопросов, касающихся внесения предложений, разработки рекомендаций и мероприятий; самостоятельности каждого участника в пределах предоставленных ему законодательством Российской Федерации полномочий при выполнении согласованных решений, рекомендаций и проведении мероприятий; гласности в той мере, в которой она не противоречит законодательству РФ.

1.4. Муниципальный Совет наставников создается при Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования «Информационно-методический центр» и является составной частью системы общественно-профессионального наставничества в образовательных учреждениях муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым.

1.5. Наставничество – общественное явление, разновидность индивидуальной работы со специалистами, имеющими трудовой стаж от 0 до 3-х лет или со специалистами, назначенными на должность, по которой они не имеют опыта работы.

Наставничество в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях города Симферополя (далее – наставничество) – разновидность индивидуальной работы с молодыми учителями, не имеющими трудового стажа педагогической деятельности в муниципальных образовательных учреждениях (далее МБОУ) или имеющих трудовой стаж не более 3-х лет, а

также педагогическими работниками, вновь поступившими в учреждения после длительного перерыва в педагогической деятельности.

Молодой специалист – начинающий учитель, владеющий знаниями основ педагогики по программе высшего профессионального образования или среднего профессионального образования, проявляющий желание и склонность к дальнейшему совершенствованию своих навыков и умений. Статус молодого специалиста сохраняется в течение трех лет с момента начала профессиональной деятельности, но не более пяти лет с момента окончания образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования.

Наставник – опытный педагогический работник, обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, показывающий стабильно высокие результаты работы, владеющий необходимыми профессионально значимыми качествами, обладающий глубокими знаниями в области методики преподавания и воспитания, готовый делиться своим профессиональным опытом, назначенный руководителем молодого или начинающего специалиста для повышения его квалификации, его профессионального становления, а также для восстановления и совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков педагогических работников вновь поступивших к работе в учреждениях после длительного перерыва в педагогической деятельности.

Наставничество предусматривает систематическую индивидуальную работу опытного учителя по развитию у молодого специалиста необходимых навыков и умений ведения педагогической деятельности. Оно призвано наиболее глубоко и всесторонне развивать имеющиеся у молодого специалиста знания в области предметной специализации и методики преподавания.

II. Цели и задачи функционирования муниципального Совета наставников

2.1. Целью функционирования муниципального Совета наставников (далее - Совета) является координация деятельности муниципальных образовательных учреждений города Симферополя по функционированию системы общественно-профессионального наставничества, оказание профессиональной поддержки и практической помощи молодым специалистам, педагогическим работникам в профессиональном становлении, успешной и быстрой адаптации к профессиональной деятельности в условиях единого информационно-методического пространства, максимально эффективного использования кадрового потенциала образовательных учреждений.

2.2. Основными задачами Совета являются: координация работы наставников в образовательных учреждениях города всех типов по привитию молодым

специалистам, педагогическим работникам интереса к педагогической деятельности и закреплению их в образовательных учреждениях; развитие имеющихся у молодых специалистов, педагогических работников профессиональных компетенций, оказание им помощи в преодолении профессиональных затруднений; ускорение процесса профессионального становления учителя, развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности; развитие профессиональных качеств молодого специалиста, педагогического работника, привлечение к участию в общественной жизни коллектива образовательного учреждения, содействие расширению его общекультурного и профессионального кругозора; адаптация к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций и правил поведения в образовательном учреждении, сознательного и творческого отношения к выполнению обязанностей педагогического работника.

III. Организационные основы функционирования Совета

3.1. Основной формой функционирования муниципального Совета наставников является общественно-профессиональное наставничество как социальный институт, осуществляющий процесс передачи и ускорения социального опыта, форма преемственности поколений. Организационная форма работы Совета – заседания и иные виды научно-методических мероприятий. Муниципальный Совет наставников состоит из 17 человек (7 представителей от общеобразовательных, 8 от дошкольных учреждений и 2 представителя от учреждений дополнительного образования детей) и осуществляет свою деятельность на основании данного Положения и в соответствии с перспективным планом работы на учебный год.

3.2. Совет осуществляет взаимодействие с образовательными учреждениями города всех типов по организации деятельности системы общественно-профессионального наставничества в части: внесения предложений по организации наставничества; обеспечения единого информационно-методического пространства с целью создания условий для развития наставничества; подготовки педагогических работников, способных осуществлять наставничество; разработки методических материалов, обеспечивающих функционирование системы общественно-профессионального наставничества; вовлечения наставников и молодых специалистов в профессиональные сообщества с целью взаимной методической поддержки; привлечения наставников и молодых специалистов к участию в профессиональных педагогических конкурсах, фестивалях.

3.3. В состав муниципального совета наставников входят наиболее подготовленные педагогические работники, обладающие коммуникативными навыками, имеющих системное представление о

педагогической деятельности, стаж педагогической работы не менее 10 лет в данной области. Состав совета утверждается ежегодно приказом управления образования.

3.4. На первом заседании Совета из числа членов выбирается председатель, заместитель председателя и секретарь муниципального Совета наставников.

3.5. Информация о членах муниципального Совета наставников передается в образовательные учреждения.

3.6. Решения Совета оформляются протоколом, который подписывается председателем Совета и (или) его заместителем, а также секретарем Совета. Секретарь Совета обеспечивает учет и ведение следующих документов: протоколов заседаний Совета; решений Совета; списка членов Совета; годовых отчетов о проделанной работе. Учетные документы Совета хранятся в течение пяти лет, после чего уничтожаются по акту.

3.7. Периодичность заседаний Совета устанавливается решением Совета, но не реже одного раза в квартал.

IV. Права и обязанности члена муниципального Совета наставников

4.1. Член Совета обязан: знать требования законодательства в сфере образования, нормативные правовые акты, определяющие права и обязанности специалиста по занимаемой должности; знать порядок разработки плана профессионального становления и развития молодого специалиста с учетом уровня его педагогической, методической и профессиональной подготовки; уметь оказать молодому специалисту индивидуальную помощь в овладении педагогической профессией, выявлять и совместно устранять допущенные ошибки в профессиональной деятельности; обсуждать результаты профессионального становления молодого специалиста на заседаниях профессиональных сообществ.

4.2. Член Совета имеет право: участвовать в обсуждении вопросов, связанных с педагогической и общественной деятельностью молодых и малоопытных специалистов; вносить предложения о поощрении наставников и молодых специалистов образовательных учреждений; участвовать в работе методических объединений, педагогических советов, семинаров, конференций, в профессиональных сообществах и др. Участие в работе Совета является добровольным.

4.3. Совет имеет право приглашать на свои заседания руководителей образовательных учреждений, наставников; представлять руководителям предложения по совершенствованию организации работы системы общественно-профессионального наставничества в образовательном учреждении.

Состав муниципального Совета наставников при МБУ ДПО «ИМЦ»

1. Пулина Анжелика Анатольевна, председатель Совета, директор МБУ ДПО «ИМЦ»;
2. Чельшева Ирина Леонидовна, секретарь Совета, методист МБУ ДПО «ИМЦ»;
3. Римская Светлана Вячеславовна, заместитель директора МБОУ «Симферопольская академическая гимназия»;
4. Устименко Елена Дмитриевна, учитель русского языка и литературы МБОУ «ОКЛ им.Г.Т.Берегового»;
5. Кедук Виктория Алексеевна, учитель истории и обществознания МБОУ «СОШ №8»;
6. Стеблинова Ирина Николаевна, методист МБУ ДПО «ИМЦ»;
7. Сушко Марина Петровна, заместитель директора МБОУ «СОШ №30 им. А.А. Аматуни»;
8. Артеменко Елена Леонидовна, заместитель директора МБ УДО «ЦДИОТ»;
9. Марченко Нонна Сергеевна, заместитель директора МБ УДО «СИОТ»;
10. Макачук Наталья Владимировна, методист МБУ ДПО «ИМЦ»;
11. Веремьева Юлия Борисовна, заведующий МБДОУ № 27 «Аленький цветочек»
12. Кравченко Ася Львовна, заведующий МБДОУ № 40 «Катюша»
13. Луценко Ольга Анатольевна, заведующий МБДОУ № 77 «Крымчаночка»
14. Рыбальченко Татьяна Акимовна, старший воспитатель МБДОУ № 105 «Лесная сказка»
15. Куст Ирина Анатольевна, заместитель по ВМР МБДОУ № 103 «Аврора»
16. Артеменко Валентина Дмитриевна, заместитель по ВМР МБДОУ № 40 «Катюша»
17. Гунарь Марта Витальевна, старший воспитатель МБДОУ № 37 «Гвоздичка».